



Comunicação de Progresso do
Pacto Global da ONU



SUMÁRIO

1. Declaração Preliminar
2. A empresa: Princípios e Missão
3. A Fazenda Roncador
4. Política Socioambiental
5. Certificações e Reconhecimento
6. Modelo de Governança
7. Os dez Princípios do Pacto Global
8. Medição de Resultados



1. Declaração Preliminar

O Grupo Roncador apoia os dez princípios do Pacto Global, sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Estamos sempre empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa organização e em nos engajar em projetos de colaboração que promovam o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Como parte dos compromissos firmados com o Pacto Global, o Grupo Roncador apresenta o presente relatório de engajamento, descrevendo os esforços de nossa organização na implantação dos dez princípios e sua correlação com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Pelerson Penido Dalla Vecchia
Diretor Presidente



2. A EMPRESA: PRINCÍPIOS E MISSÃO



O Grupo Roncador

Princípios:

- Produzir alimentos que queremos consumir;
- Agir como gostaríamos que agissem conosco e
- Deixar a Terra melhor do que encontramos.

Missão:

Percebemos a Terra como um organismo vivo do qual fazemos parte;

Percebemos a fazenda como um organismo agrícola vivo e que nossas ações terão um impacto positivo ou negativo, a depender das nossas decisões.

Buscamos o equilíbrio do sistema produtivo focando em 3 grandes pilares:

- Sustentabilidade econômica
- Sustentabilidade social
- Sustentabilidade ambiental





3. A FAZENDA RONCADOR



A Fazenda Roncador, localizada no município de Querência - MT, está situada no nordeste de Mato Grosso, na região do baixo Xingu, a aproximadamente 912 quilômetros da Capital Cuiabá/MT. Possui área total de 95.094,25 hectares, sendo que, 29.395 hectares são destinados à agricultura, aprox. 20.000 hectares à pecuária, 41.970,59 hectares de vegetação nativa, aprox. 2.807,40 hectares referentes a benfeitorias, estradas e 921,26 hectares de corpos hídricos.

O sistema produtivo

A Fazenda Roncador começou pelas mãos de Pelerson Soares Penido, em 1978, quando adquiriu suas primeiras terras no Mato Grosso. Foi implementado um sistema de pecuária de ciclo completo de gado nelore. Por volta dos anos 2000, iniciou-se um processo de intensificação da pecuária e, em 2007, o primeiro plantio de soja.

Hoje nosso sistema produtivo integra pecuária e agricultura regenerativos de alta tecnologia, buscando o equilíbrio e percebendo a fazenda como um organismo agrícola vivo. Os benefícios podem ser vistos na melhoria constante do solo, na conservação da floresta, na diversidade da fauna, no aumento da produção de alimentos e na evolução do nosso balanço de gases de efeito estufa (GEE).

Nossa produção de alimento por hectare aumentou 66 vezes nos últimos 12 anos e na Safra 2020/2021 fixamos mais de 62 mil toneladas de CO² equivalente.

A utilização de defensivos biológicos, remineralizadores, condicionadores de solo e monitoramento constante das lavouras com o objetivo de utilização mínima dos defensivos químicos, além do plantio de milho e capim, com a pastagem do gado nas áreas, tem se mostrado melhor econômica e ambientalmente, gerando um ambiente saudável e rentável.



Aumentamos a produção de alimento e a fixação de CO² equivalente

Balanço de GEE vs. produção na Fazenda Rocador

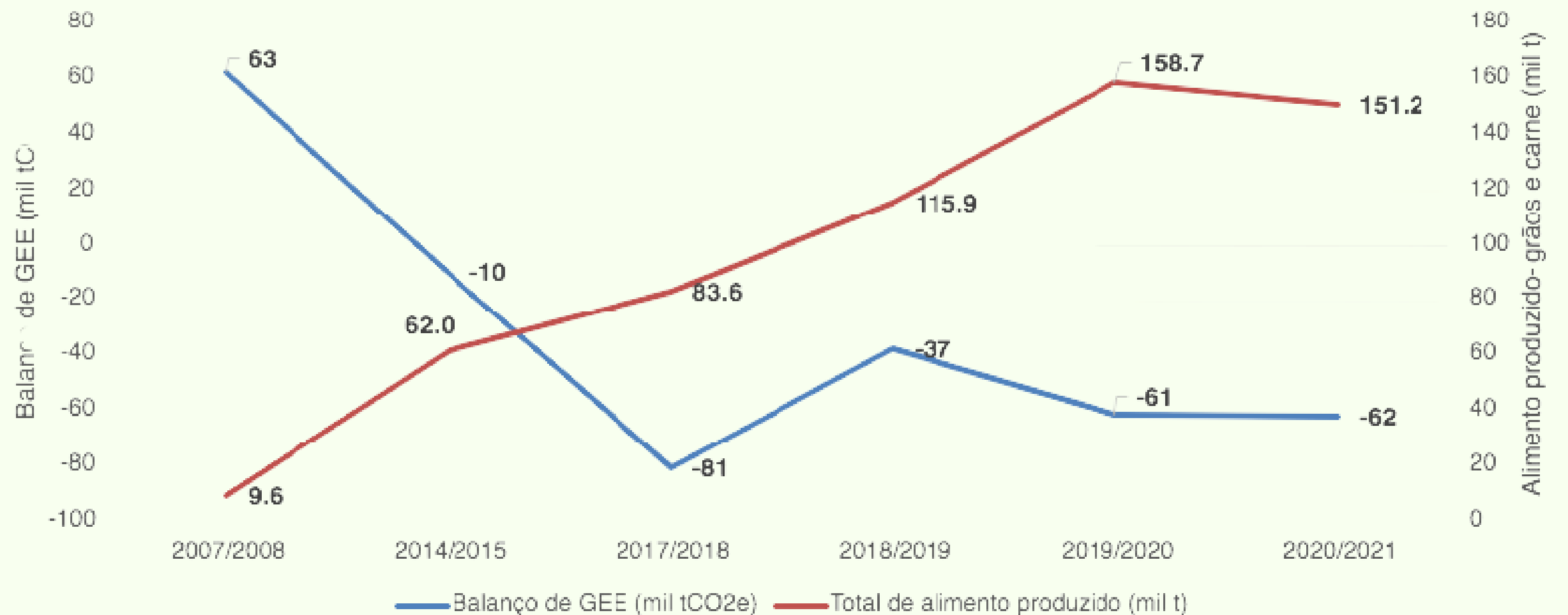


Figura 7. Balanço das emissões (tCO₂e) na Fazenda Roncador versus produção (t) de alimentos.



4. POLÍTICA SOCIOAMBIENTAL



POLÍTICA SOCIOAMBIENTAL

Sustentabilidade é resultado de uma boa gestão baseada nos pilares: econômico, social e ambiental. É preciso ter bons resultados econômicos para que o negócio se sustente. Por sua vez, é fundamental que as pessoas estejam motivadas e em desenvolvimento contínuo para que os resultados apareçam. Mais importante ainda, é cultivar o planeta, respeitar seus limites e ajudá-lo a se reequilibrar e regenerar tendo sempre a natureza como guia.

A Fazenda Roncador está comprometida em desenvolver um modelo de negócios sustentável, protegendo a floresta, respeitando os direitos dos trabalhadores e das comunidades e cumprindo a regulação e legislação regional e nacional.

A Política Socioambiental da Fazenda Roncador, aprovada pela Diretoria e amplamente divulgada interna e externamente, contém todos os compromissos ambientais e sociais assumidos pela empresa, visando promover e facilitar a boa governança na proteção, restauração e conservação dos recursos florestais e da fauna, bem como as boas práticas agrícolas e pecuárias aplicáveis.

A Política Socioambiental da Fazenda Roncador é pública e pode ser acessada no website <http://www.gruporoncador.com.br/sustentabilidade>.



5. CERTIFICAÇÕES E RECONHECIMENTO

CERTIFICAÇÕES E RECONHECIMENTO



2021



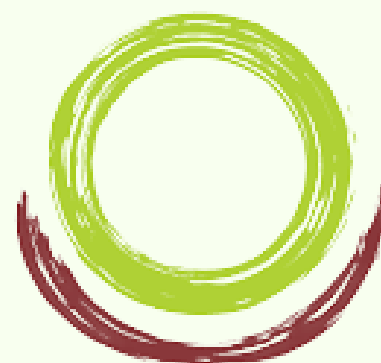
2021 - 2022



2021 - 2022



2016 - 2022



**Aliança
da Terra**
2008 - 2022



2022

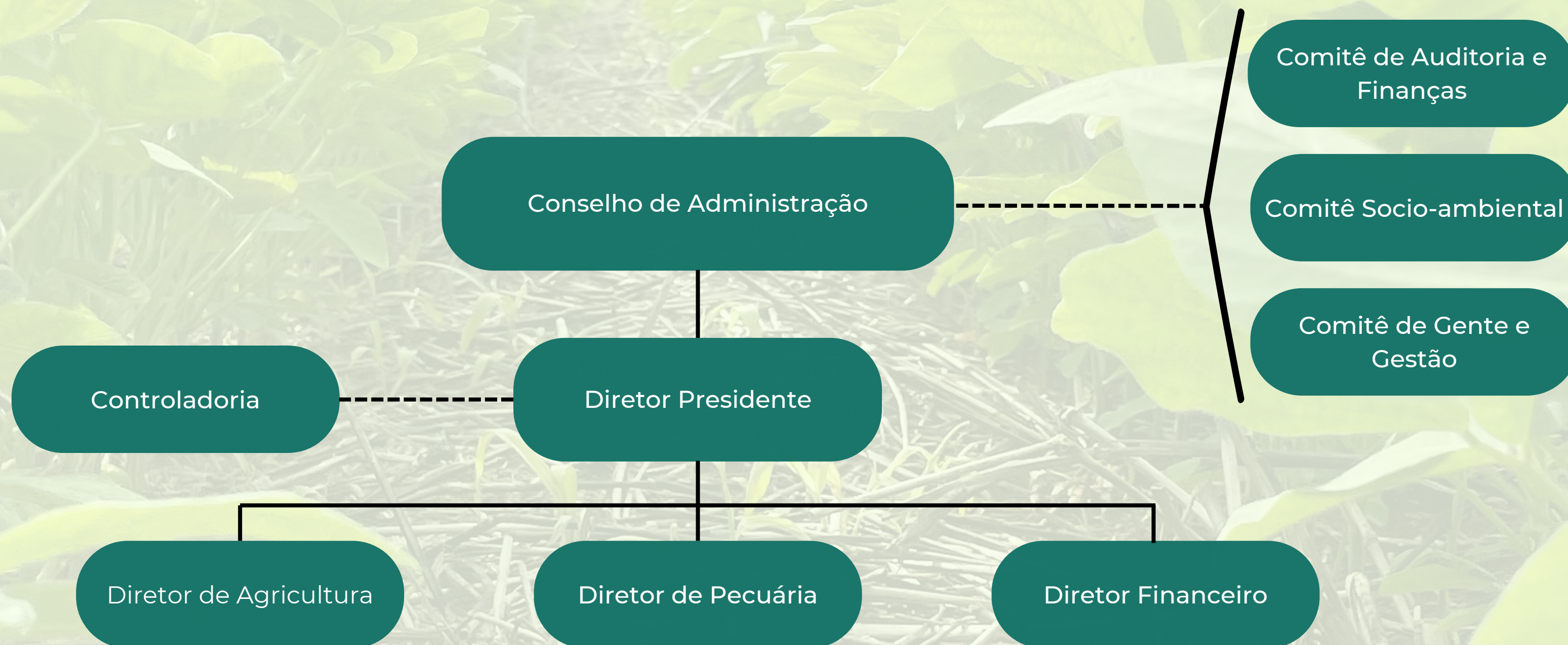


2020 - 2022



6. MODELO DE GOVERNANÇA

MODELO DE GOVERNANÇA



GOVERNANÇA SOCIO- AMBIENTAL

Gerente de Assuntos Ambientais e Gerente de Assuntos Sociais

Os assuntos socioambientais da Fazenda Roncador passam pela supervisão do Gerente de Assunto Ambientais e do Gerente de Assuntos Sociais, responsáveis pela gestão geral dos assuntos tratados no Sistema de Gestão Ambiental e Social, bem como pelo atendimento às políticas internas socioambientais da Fazenda Roncador.

As atribuições e responsabilidades dos gerentes estão previstos no Sistema de Gestão Ambiental e Social da companhia, disponível no [website www.gruporoncador.com.br/sustentabilidade](http://www.gruporoncador.com.br/sustentabilidade).

Projeto de Gente e Gestão

O Projeto Gente e Gestão começou em 2021, motivado pelo entendimento de que o impacto desejado pela companhia deve sempre partir das pessoas.

Além de enraizar os direcionadores de cultura em todos os níveis da organização, essa iniciativa busca uma atuação mais estratégica da área de Recursos Humanos, cuidando o tempo todo do desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores em várias frentes.

Ao longo dos dois últimos anos foram várias ações com pessoas consideradas chave, focadas em promover:

- a) a formação e treinamento profissional e pessoal;
- (b) desenvolvimento e disseminação dos valores e cultura do Grupo Roncador e
- (c) integração entre departamentos e entre unidades operacionais

Comitê Socio-ambiental

O Comitê Socio-ambiental é composto pelo Diretor Presidente e dois conselheiros independentes, além de contar com a presença de convidados conforme especificidade de cada tema.



Assuntos socio-ambientais também são tratados mensalmente nas reuniões gerenciais locais, com a participação do Diretor Presidente, os três Diretores Operacionais e gestores locais.


Ordinariamente, se reúnem uma vez ao ano para acompanhamento de questões ambientalmente relevantes e revisão do políticas e indicação de melhorias ou extraordinariamente sempre que houver um evento ou novo projeto que afete o meio ambiente, para que sejam traçadas estratégias de combate, mitigação e reparação, se o caso, além de elaborar relatórios da ocorrência.




7. OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Princípio	Descrição	Ações do Grupo Roncador
 DIREITOS HUMANOS	<p>1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.</p> <p>2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Código de Conduta amplamente divulgado disponível no website da companhia, o qual prevê expressamente diretrizes comportamentais que vedam qualquer tipo de discriminação, preconceito, assédio ou abuso, trabalho escravo e outros.• Declaração de Não Desmatamento e Exploração de Pessoas - NDPE, divulgado disponível no website da companhia.• Política Socioambiental publicada, a qual reafirma seus princípios e prevê seus compromissos, inclusive àquelas voltados ao respeito aos Direitos Humanos.• Cartilha Contra Assédio no Trabalho amplamente divulgada a todos os colaboradores.
 TRABALHO	<p>3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.</p> <p>4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.</p> <p>5. A abolição efetiva do trabalho infantil.</p> <p>6. Eliminar a discriminação no emprego.</p>	<ul style="list-style-type: none">• 100% dos colaboradores registrados com todos os benefícios garantidos por lei e ainda: vale alimentação, restaurante no local, seguro de vida, assistência médica, ambulatório (médico e odontológico), moradia (alojamento ou casa), escola e bolsa auxílio acadêmico• Acordo coletivo com o sindicato dos trabalhadores rurais, por meio de uma comissão composta por nove colaboradores e um representante do setor de Recursos Humanos da empresa.• A Roncador não emprega menores de 18 anos, mas possui programa Jovem Aprendiz.

Princípio	Descrição	Ações do Grupo Roncador
 MEIO AMBIENTE	<p>7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.</p> <p>8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.</p> <p>9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Adoção de sistema produtivo sustentável, em consonância com o efeito Poupa Terra, que se traduz na intensificação da produção em uma mesma área, sem a necessidade de abertura de novas áreas, contribuindo para o não desmatamento.• Inventário de GEE anual, auditado pela KPMG, com balanço positivo para fixação de mais de 62 mil toneladas de CO²e na Safra 20/21.• Política Socioambiental divulgada no website da empresa.• Sistema de Gestão Ambiental e Social implantado, contendo indicadores, formas de monitoramento e metas disponível publicamente no website da empresa.• Treinamentos e palestras de conscientização sobre a proteção da fauna local, principalmente sobre a onça pintada, e seu habitat natural.• Utilização de energia solar para unidades de baixa tensão advinda de fazendas sustentáveis e instalação de placas solares para abastecimento de equipamentos específicos.• Participação em webinar e encontros para divulgação do seu modelo produtivo sustentável.

Princípio	Descrição	Ações do Grupo Roncador
 ANTICORRUPÇÃO	10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.	<ul style="list-style-type: none">• Canal de denúncias administrado pela KPMG (parte externa), criado para que casos de fraude, corrupção, desvio de recursos e quaisquer outros comportamentos antiéticos e ilegais possam ser relatados de maneira segura.• Código de Conduta implantado na companhia e oponível a terceiros, o qual prevê expressamente diretrizes para colaboradores, prestadores de serviços e partes interessadas em respeito à legislação anticorrupção, propriedade intelectual e outros.• Procedimentos Operacionais Padrão com diretrizes para as diversas atividades da companhia, como: Contratação de Terceiros, Adiantamentos, Admissão, Evolução e Demissão de Funcionários etc.• Estrutura Organizacional composta por um Conselho Administração, o qual é formado por diretores internos e por terceiros convidados com notório conhecimento e sobre assuntos diversificados.

















8. MEDIÇÃO DE RESULTADOS















As iniciativas do Grupo Roncador
estão relacionadas com 14 dos 17
Objetivos de Desenvolvimento
Sustentável.
















Tema	Itens inclusos no tema	ODS
Produtividade	Aumento da quantidade de alimentos produzidos dentro da mesma área produtiva.	<div><div><div>2</div><div>FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</div><div></div></div><div><div>8</div><div>TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div><div></div></div><div><div>12</div><div>CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div></div></div><div><div>13</div><div>AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div><div></div></div></div>
Saúde e Segurança no Trabalho	<p>Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.</p> <p>Campanhas de conscientização de Saúde e Segurança do Trabalho.</p>	<div><div><div>3</div><div>SAÚDE E BEM-ESTAR</div><div></div></div><div><div>8</div><div>TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div><div></div></div><div><div>11</div><div>CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div></div></div><div><div>12</div><div>CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div></div></div></div>







Tema	Itens inclusos no tema	ODS
Treinamentos e prevenção	<p>Aplicação dos treinamentos obrigatórios previstos na NR31.</p> <p>Realização de Integração com todos os colaboradores e prestadores de serviços da fazenda.</p> <p>Promoção de palestras e treinamentos não obrigatórios visando agregar cultura, boas práticas e formação aos colaboradores.</p>	  
Acidentes do trabalho e Promoção da saúde do trabalhador	<p>Monitoramento dos acidentes do trabalho.</p> <p>Programas de conscientização para redução de acidentes.</p> <p>Software para monitoramento de EPI's.</p> <p>Avaliação de riscos e investigação de acidentes do trabalho.</p>	  

Tema	Itens inclusos no tema	ODS
<p>Diversidade, igualdade e Inclusão</p>	<p>Política implantada prevendo intolerância a qualquer tipo de discriminação.</p> <p>Monitoramento de dados raciais e de gênero dos colaboradores.</p> <p>Empoderamento à mulher no campo por meio de capacitação.</p>	
<p>Política de remuneração e Benefícios</p>	<p>Garantia de piso mínimo maior que o salário mínimo nacional.</p> <p>Programa Escolha seu Caminho: programa apresentado a todo novo colaborador para conhecimento das oportunidades de crescimento dentro da empresa.</p> <p>Manutenção e/ou ampliação dos benefícios atualmente oferecidos.</p>	

Tema	Itens inclusos no tema	ODS
Água e Efluentes	<p>Utilização de poços artesanais licenciados ou em processo de licenciamento.</p> <p>Estação de Tratamento de Efluentes - ETE por reatores verticais anaeróbicos e aeróbicos.</p> <p>Testes periódicos de potabilidade da água dos poços e dos resíduos dos efluentes da ETE.</p> <p>Proteção das Áreas de Preservação Permanente.</p>	<div><div><div>2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</div><div></div></div><div><div>6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO</div><div></div></div><div><div>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div></div></div><div><div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div></div></div><div><div>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div><div></div></div></div>
Energia	<p>Monitoramento do uso de energia do mercado cativo.</p> <p>Utilização de energia solar advinda de fazendas sustentáveis para unidades de consumo de baixa tensão.</p> <p>Placas solares instaladas em cobertura de edifícios para alimentação de equipamentos e cercas.</p>	<div><div><div>2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</div><div></div></div><div><div>7 ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA</div><div></div></div><div><div>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div></div></div><div><div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div></div></div><div><div>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div><div></div></div></div>

Tema	Itens inclusos no tema	ODS
<p>Conservação do solo</p>	<p>Adoção de sistema produtivo ILP, com emprego de pecuária e agricultura regenerativas de alta tecnologia.</p> <p>Processo de reposição dos nutrientes para elevar a taxa de lotação sem que o pasto entre em processo de degradação.</p> <p>Práticas de mitigação de erosões com uso de mapeamento com drone, para construção de curvas de nível, visando o controle do escoamento superficial da água da chuva, que ocasionariam a erosão do solo.</p>	
<p>Resíduos</p>	<p>Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos implantado.</p> <p>Logística reversa de embalagens vazias e demais resíduos da produção.</p> <p>Adoção e incentivo à coleta seletiva.</p>	

Tema	Itens inclusos no tema	ODS
Biodiversidade	<p>Preservação de 64.996,24 hectares de vegetação nativa destinadas à reserva legal, corredores ecológicos e Áreas de Preservação Permanente.</p> <p>Projeto de recuperação de 200 ha de Áreas de Preservação Permanente até 2028, iniciado em 2020.</p> <p>Política de vedação à caça.</p> <p>Preservação da Onça Pintada e conscientização da população sobre a importância da cadeia alimentar e preservação de seu habitat natural.</p>	<div><div><div><div><div>2</div><div>FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</div><div></div></div></div><div><div>4</div><div>EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</div><div></div></div></div><div><div><div>8</div><div>TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div><div></div></div><div><div>11</div><div>CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div></div></div></div><div><div><div>12</div><div>CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div></div></div><div><div>13</div><div>AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div><div></div></div></div><div><div>15</div><div>VIDA TERRESTRE</div><div></div></div></div> <div><div><div>2</div><div>FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</div><div></div></div><div><div>11</div><div>CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div></div></div></div> <div><div><div>12</div><div>CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div></div></div><div><div>13</div><div>AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div><div></div></div></div>

Tema	Itens inclusos no tema	ODS
Insumos	<p>Procedimento Padrão para contratação de terceiros e fornecedores.</p> <p>Contratação formalizada por meio de um instrumento contratual, com cláusula de atendimento à legislação trabalhistas e ambiental.</p> <p>Procedimento Padrão para compra de gado, no qual são analisadas as Certidões Negativas de Embargo do IBAMA e a lista de trabalho escravo.</p> <p>Adoção modelo de agricultura de precisão para manejo da fertilidade do solo.</p> <p>Diminuição do uso de defensivos químicos, substituindo-os por bio defensivos.</p> <p>Realização de parcerias com empresas fornecedoras dos bio defensivos, multiplicando as CEPAS on-farm.</p> <p>Utilização de condicionadores de solos provenientes do substrato da floresta local, que são multiplicados em nossa biofábrica.</p>	<div><div><div>2</div><div>FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</div><div></div></div><div><div>8</div><div>TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div><div></div></div></div> <div><div><div>11</div><div>CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</div><div></div></div><div><div>12</div><div>CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div></div></div></div> <div><div><div>13</div><div>ACÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div><div></div></div><div><div>15</div><div>VIDA TERRESTRE</div><div></div></div></div>

Tema	Itens inclusos no tema	ODS
Compliance e Anticorrupção	<p>Código de Conduta.</p> <p>Conscientização sobre o Código de Conduta e política anticorrupção.</p> <p>Canal de Denúncias gerenciado por terceiros (KPMG).</p> <p>Conselho de Administração.</p> <p>Contratos com fornecedores e prestadores de serviços com cláusulas anticorrupção.</p>	